

2016年11月16日 拥抱每一天

仆人领导力 (二)

收听

拥抱每一天20161116——Isaac整理

这个星期为您推出一个特辑《仆人领导力》，为您邀请刘主生博士来和我们谈论这个重要话题。昨天他和我们谈到仆人领导力的定义是什么，也举出《圣经》中耶稣和巴拿巴的典型例子来说明什么是仆人领导力。今天我们要请他继续和我们谈谈如何将这仆人领导力落实在教会的生活中，在教会、在基督教的福音机构中，领导者如何身体力行地以仆人领导力的方式来领导教会、来领导他们的机构。

昨天谈到仆人领导力，主耶稣是以仆人的心态来服侍他的门徒，巴拿巴是以仆人的心态来栽培提拔教会的同工。他们都给我们留下非常美好的典范。但是我们今天放眼世界，在美国也好，在美国的华人教会，或者在中国的华人教会，或者在世界各地的教会当中，我们会看到一种很普遍的现象，很多教会中的领导者、牧者或长老、或者是机构里头的主管领导者，他们领导的风格绝大多数好像都不是属于我们所谈的耶稣的仆人领导力的风格，为什么呢？

其实在教会当中，我们最应该说教会具备了仆人领导力土壤的这样一个环境。但是可惜的就是教会在实际的运行层面却没有体现和发挥出仆人领导力的精神。其实我们都知道，昨天解释了仆人领导力的原型，是从基督信仰的建立者我们的主耶稣基督开始的，他就是以一个仆人的姿态来服侍我们，建立他的教会。所以能在今天的世界实施仆人领导力的一个团体就应该先从基督教会开始，我觉得今天教会之所以没有很好地运用出仆人领导力来，其中一个失误就在于我们还是对于什么是领导、什么是权力有一个不符合《圣经》的错误观念，我们还是把所谓的牧师、长老当作公司CEO的角色，而没有看到在教会里面耶稣基督说过“做大的应该是做小，位置高的人应该是服侍那些位置低的人”。

有时候这也是一种人性，人性的弱点。我们不得不承认这一点。我如果还没有升到那个很高的职位，我还没有拥有那个很大的权力的时候，我可以是一个很有亲和力的人，我可以是一个没有架子的人，但是当有一天你成为主管了，或者是一个教会最高的领导人的时候，那个时候往往人性的弱点就会使一个人对权力很迷恋，可能会成为一个很独裁的人，很独断独行的人，就想借着他的权力使所有的人都服从他，都要听命于他，在这样一种情况之下的时候，很多的冲突很多的伤害都会发生。这是不可避免的，因为当我们在权力的某个高位，不管是在教会还是在机构，在企业里面，我们人性的贪婪、软弱都会遇到试探，这就是为什么当主耶稣在离开门徒之前要给他们一堂生动的课，就是教导他们如何做领袖，因为当时在耶稣的门徒当中，他们已经开始彼此争论谁为大谁为小，特别是他们梦想着当耶稣基督建立一个辉煌的王朝的时候，谁有资格坐在这位主耶稣的左右两边。但是耶稣却用一个为门徒洗脚的方式很好地诠释了在上帝的国度当中，做领袖的反而是应该做仆人，反而是弯下腰来为别人洗脚。所以今天要在教会里面、机构当中，重新来呼吁回归到《圣经》起初对领导力正确的诠释，也是势在必行，也是急需的。

也可以说更加根本的一个问题是生命素质的问题，一个人灵性的问题，一个人跟神关系的问题，导致他是以一种很高傲、以一种很独断的方式来领导教会或机构。如果他本身跟神的关系是正确的，他能够从《圣经》里头去领悟主耶稣的心意，我应该以一种怎样的心态来对待、领导教会的弟兄姐妹、机构里的同工，应该如何尊重关心他们，如何扶持他们，所以这是跟一个人的生命素质、属灵的生命有密切关系。

我们都知道今天的一些教会他们往往注重人数有多少，而忽略了对人的生命的培养和质量的注重。特别今天不少的教会有很多所谓教会节目、教会程序、教会仪式，但是里面却没有多少是能够打动人心和改变人的生命，来更加效法主的实质内容。所以在这样一种教会荒凉的属灵土壤当中，我们就很难看到有仆人式的领导力精神产生。俗话说，什么样的将军带出什么样的士兵，一个独裁自私的将军，必然会影响他的下属变得稍微有一点权力都会自私和独裁；一个仆人式的领袖，他必然会给他的下属带来仆人式的侍奉和榜样，也会引导他的下属成为仆人去侍奉众人。所以当今天我们说到在教会当中，本来我们就具有这样一个仆人领导力的DNA，是从我们的主耶稣基督那里所继承的，我们更应该向这个世界作好见证，作光作盐，发挥出这样一种仆人式的领导力，让教会的各种程序、节目注入这种仆人领导力的风格和精神来改变人心，使教会的这种服务社区、得到更多社区人士的认可，并且将教会的这种彼此的尊荣、彼此的相爱能够向世界作美好的见证。

凌云：我们都希望看到有这样的现象，但是我们不得不承认的确有些时候让我们感到挺失望的，但是我们不需要绝望。虽然这种以仆人式来领导教会、领导同工的这样优秀的人才凤毛麟角，但是毕竟还是有的。在我们的电台里头有一位同工，我在电台十几年，我最佩服的是他，我不知道你不认识一个叫安平，他过去在我们这里的时候，十年我和他在一块，我觉得在我这么多年所认识的教会领袖、机构领袖所接触的人当中，他是一位真正以仆人领导的风格来领导同工的卓越的领袖。在他的身上我就看到他的无私，很多的领导者就是要彰显自己，要荣耀自己，要大家都说自己的好话，以自我为中心，但是他不是，他是一个真正典型的仆人领导式的领袖，在他的领导之下，他有很清楚的意象和方向，所以不断有新的项目、新的事工、新的突破、新的成长。所以在他的带领之下，几年的时间里头电台的事工有蓬勃的、有很多很亮丽的成绩，这是一方面，领导者你一定要有一个领导的方向，正确的方向；另一方面，他对待同工，尊重同工，而且各个同工有什么难处的时候，有什么困难的时候，他会关心也会鼓励同工，怎

样彼此关心，对我们的义工、对我们的听众，要如何的表达我们对他们的关心，要如何以具体的行动去帮助他们。正所谓“用人不疑，疑人不用”，他对待同工就是这样，基本上的原则给你了，就放手让你去做事，让你有自由的空间去发挥你要发挥的创意等等，偶尔他发觉有些地方不太完美的時候，他会以一种很尊重的态度、劝勉的态度，不是责备的态度，以一种分享鼓励的态度让你看到你还可以继续改进的空间，所以你跟他在一起你就会觉得非常舒服，虽然他是一位领导者，但是同工们都会觉得我被尊重、我被信任，而且他给你很多机会去发挥你的所长，给你很多的机会做出更多的贡献。所以我就很感谢神，能够在十年里头看到在自己这样一个电台机构里头有这样的一个很典型的真正以仆人的心态来服侍同工的好领袖，这让我非常感动。

刚才说的这个安平弟兄的确就是一个仆人式的领袖。虽然在今天这个社会，在机构教会当中像这样的仆人领袖不多，但是我们看到了有这样的弟兄，我们就有理由相信更多的新一代的年轻人，当你们与神的关系更好，你们更能够把神的话应用到生命当中的时候，你们都会活出这样仆人式领袖的生命来。

在这里我也需要举一个例子，我曾经在南加州洛杉矶这里参加过一间韩国教会的平信徒领袖培训营，这间教会他们大概有6000多名会友，可能是在美国最大的韩国人教会，他们所奉行的一个教会管理方式是仆人式管理。在这里我要举一个例子，就是在我参加他们20周年教会庆祝的庆典上，我没有听到那些教会的长老或牧师出来夸夸其谈，讲论他们自己在教会的多少牺牲和奉献，他们都没有讲，他们所做的却是在那天庆典典礼上全部在教堂外面的水泥地上一同跪下来祷告，而且就在那个水泥地的中心有一个盖子，下面埋藏着在20年前他们把这个教会完全奉献给神，而他们立定心志要做仆人，让神来带领这个教会的这样一个宣言，他们在20年后再次把这个宣言拿出来之后宣读，并求神再次赐福接下来20年的这样一种生命和成长。在那天我看到这一群教会的最高管理者——长老们、牧师们不是在会众面前炫耀讲述他们付出了多少工作，而是在神面前在会众面前跪在地上来向神感恩，向神称谢的时候，我看到了这是一个仆人式领导最明显的教会。

我认为一个人能不能以一个仆人的心态来服侍来部署他的同工等等，我觉得最基本的因素就是他跟神的关系，你想想如果一个人跟神的关系很好，他敬畏神，他爱神，他常常读《圣经》就知道神要我们以怎样的态度对待别人，即使我的地位很高，我的权力很大，但是神要我以怎样的态度来对待这些的同工，对待这些的员工，对待这些部属呢，神要我爱他们，神要我尊重他们，神要我提拔他们，要我来成就他们，使他们成为更有用的人，更有能力的人，而不是常常在那边动不动就朝他们发火，动不动就用粗暴的语言来责骂他们，来羞辱他们，来打击他们，不是这样的。很多的领导者就是这样，动不动就向他的员工向他的部属大发脾气，当众的责备羞辱他们，对他们带来极大的伤害。

我们在这里可以看到这些领导者当他们容易发脾气，羞辱下属的时候，这也充分暴露了他们领导性生命的这种不成熟和自私的一面，那作为一个仆人式领袖，我们要有充分的安全感，要有充分的授权感，就是我们能够信任我们所选择的下属，他们可以很好地去完成去执行这些任务，而且我们可以把权力下放给他们，我们有这样的安全感相信他们，而且当他们遇到问题和需要帮助的时候，我们可以在旁边给他们启发、帮助和支持，来引导他们更好地成熟、成长。这样的仆人式领袖我觉得在美国的一个机构叫导航会（Navigators）里也看到了，它的创办人叫道森·卓门（Dawson Trotman）。我在这里举一个例子，今天导航会在全世界有无数的分会，而且是做门徒训练当中非常杰出的一间基督徒机构，很多今天的教会和机构当他们想到做门徒训练的典范的时候就会想到导航会。导航会的一个门徒训练原则就是要用生命去影响生命，用生命去塑造生命，而这样的生命是什么呢？就是仆人领袖的生命，这个创办人道森·卓门（Dawson Trotman）有一次他在台湾山区宣教，跟随他的许多当地的牧师一起爬山的过程中，他们的鞋子都粘住了许多的泥土。中间在一个地方停下来休息的时候，其他牧师都把鞋脱了下来，找地方去洗脚，去休息，只有这个道森·卓门（Dawson Trotman）这个最高的领袖他没有马上休息，他是蹲了下来，把所有牧师的鞋子一只一只拿起来用他手中的小刀把上面的泥土刮了下来，刮干净之后把这些鞋子又摆放回去。所以当后来有一位记者来询问这个宣教团队那些牧师印象最深的是什么，这些牧师的回答都是说“当我们看到道森·卓门（Dawson Trotman）拿起小刀把我们鞋子上的泥土刮下来的时候，那一刻我们最受感动”。

我想人是感情的动物，无论你在教会界、在企业界、在任何一个领域，你是一名领袖，你又能够很谦卑地做一些替员工下属系鞋带的事情，意思就是说你能很放下自己的身段去关心他们，让他们感觉到你是一个很亲切的人，没有架子的人，对他们有真诚地爱一个人的时候，你的这些同工这些员工他们会对你们产生怎样的感情，当他们心怀感激的时候，他们在工作上的表现是不是会更加尽心竭力地为这个公司来打拼呢？我的老板对我这样好，我的主管对我这样好，我怎么可能不表现好一点。

其实这样一种激励式的方式就是一种生命的服侍。就像刚才凌云说的，放下一个管理者的身段、一个领袖的身段去服侍他的员工，用这样一种生命让员工的心得到关爱，让员工的生命得到尊荣。特别当一个人他自己感受到这种尊荣和尊贵的时候，而且是来自他的上司他的老板，他不是带着一丝惧怕的心去面对他的老板的时候，他里面的创造力、积极性和所有做事的忠诚度更会被提升。

如果一个员工他的主管他的老板是天天在那里骂他，天天给他看颜色的话，你看他的压力有多大，他一直处在很紧张很有压力很害怕的情绪当中，你想他能充分地发挥他的潜能他的想象力、他的创意吗？不可能！

这也就是我们说到和我们传统模式相比，传统模式是比较机械化的、驾驭性的管理模式，那些下属都是成为一个个被动服从的、没有思考的人；但是仆人式的管理却是有机化的、创造性的、生命影响生命的、双向式的管理模式，激励这些下属的生命，去充分发挥他们里面的潜力，潜质，能够最大化的来贡献整个企业和公司。

在这里我要举另外一个例子，中国浙江有一个很知名的建造别墅的房地产公司，叫德胜制造，这是一个基督化的企业。为什么这么讲？因为他的老板聂先生就特别提到《圣经》对他企业的影响何等之大，在他的企业当中，他要求所有员工都要彼此尊重，而且他没有设立太多的管理制度。他的

很多员工都是来自乡下，被称为农民工，得到了很大的尊重，在他的企业当中，如果你出差回到企业要报销你的差旅费的时候，你不需要领导签字，是凭自己的诚信和信用去报销。还有另外一个典型的例子就是他要求任何员工身体有病的时候绝对不可以带病上班，一定要爱惜自己的身体，如果被发现带病上班还要被罚款

你看这样的老板，他的员工怎么会不感激他呢？所以在中国有越来越多的基督徒企业家，也许是小型企业、中型企业、大型企业，很多的基督徒企业家都具有巨大的影响力。希望我们更多的基督徒企业家真的以仆人的心态来对待每一位员工。如果这样的话，我相信很多人看到我的老板这样有爱心、是一个懂得尊重员工的好老板的时候，你想当他在向他的员工谈到信仰的时候，把耶稣介绍给他们的时候他们就会更加容易愿意接受这位老板所信的耶稣。因为这位聂圣哲弟兄就是德胜洋楼的创立人，他自己就说过德胜的有十一个词：诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。他特别佩服的就是在瑞士钟表，为什么瑞士钟表是终身维修、终身保修，因为瑞士钟表从来不会坏，就是因为所有的瑞士企业都是带着这样一种敬虔仆人式的精神来制作他们的每一件产品。所以在他自己的企业当中他也谈到了在领袖当中最重要就是要有一种敬虔、敬畏，而且能给别人带来尊崇和尊敬。所以在他自己写的这样的员工手册里面，他有很多的字句都是对员工的鼓励和对员工的支持。德胜洋楼这个公司当中每个员工工作满5年就可以出国学习参观一段时间，而且员工如果需要离开公司去别的地方闯荡、积累经验，也可以保留公职和工龄，可以离开最长时间可以达到3年。所以在整个德胜的文化当中，它充分带入了基督教的信仰精神来影响它自己的企业，让人充分得到理解、尊重，让人保有自己的诚信来完成每一个工作，而且不设立太多的管理者，用一种仆人式领袖的方式让员工的生命得到激励。因此我觉得在今天这样一个中国商业文化充斥着很多独裁、集权、很多自私化的管理当中，我仍然看到上帝在中国的企业界留有这样的清泉，就像德胜洋楼。我也有理由相信在不久的将来有更多像德胜洋楼这样一种用基督信仰的仆人式领袖管理的企业会越来越多。

凌云：我们希望中国的基督徒无论在各行各业里头，特别是你是一名老板、主管，希望你都能学习以主耶稣这种仆人的心态领导你的团队、领导你的公司、单位、机构，另外一方面我们也希望在中国有千千万万的传道人或者是教会的领袖、教会的同工也都能够一起来学习以主耶稣这种谦卑的仆人的心态来牧养我们的羊群，当我们懂得用爱心来尊重他们、来爱他们，来照顾他们、来帮助他们的时候，他们一定会更加地爱我们，也愿意跟我们同心合意地来发展教会的各项圣工，我们怎样对待别人，别人就会怎样对待我们，这就是主耶稣教导我们的。

主持人：凌云；分享：刘主生博士

诗歌：《谁是主耶稣》

联系我们：

QQ: 2216353826;

电邮: haomuren316@gmail.com

[隐私政策 Privacy Policy](#)

友情链接：

[好牧人网站](#)

[拥抱幸福生活播客](#)

[良友电台](#)

[良院精选网站](#)

[良友电台节目串流](#)

手机应用

[点击进入](#) [下载安装](#)

© 2022 良友资料库